



COMUNE DI PARATICO

PROVINCIA DI BRESCIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Paratico

Negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2009

Premesso che:

- Nel giorno 28 aprile si è svolto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Paratico in occasione del quale sono state esposte e discusse le proposte dell'Amministrazione comunale in ordine all'impiego del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- Il giorno 25 maggio 2009 la Delegazione di parte pubblica, nelle persone dei Sigg. Segretario comunale Spoti dott. Franco ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Ghitti Claudio, e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'ipotesi di per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2009;
- In pari data, l'ipotesi di negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate per il 2009 è stata trasmessa al Revisore del Conto per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata ed il bilancio del Comune;
- Il Revisore del Conto, accertata l'attendibilità dei costi quantificati per le risorse decentrate per il 2009 e la loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, sempre in data 25 maggio 2009, come da verbale agli atti, ha espresso parere favorevole;
- Con deliberazione n. 84 del 25 maggio 2009, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere la negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2009.

Ciò premesso,

oggi 03 giugno 2009, tra la Delegazione di parte pubblica, nelle persona dei Sigg.: Spoti dott. Franco (Segretario Comunale); Ghitti Claudio (Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria); e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Paderno Giacomo, Dotti Giovanni, Tengattini Ezio e Paporone Conucha Maria.

si stipula quanto segue:

1. Risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **91.826,74** di cui € **62.590,58** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € **29.236,16** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, come da allegato prospetto.

Le risorse previste dal presente articolo sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata - secondo le modalità definite nel presente articolo - a livello di singola struttura dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate come sopra quantificate vengono utilizzate come indicato di seguito indicato.

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

		2008	2009
PROGRESSIONE ECONOMICA NELLE CATEGORIE A-B-C-D	dal 2000 al 2008	26.043,76	
	2009		12.246,94
	dal 2000 al 2009		38.290,70
ISTITUTI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Lavoro straordinario	7.000,00	7.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO		9.481,88	9.481,88
INDENNITA' PER IL PERSONALE SPECIFICHE CON RESPONSABILITA'	Responsabili del Procedimento dei vari servizi	7.818,00	7.818,00

PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	Parte stabile.	12.246,94	0
	Parte variabile (di cui somme non utilizzate nell'anno precedente)	34.386,01	29.236,16
		(1.979,79)	(3.520,05)

3. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 è attribuita al personale appartenente alla Categoria D e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifica **indennità di € 1.043,00** più un'**indennità specifica di € 517,00** annui per l'Economo Comunale.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dalla nomina dei Responsabili di Posizioni Organizzative come da Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi.

4. Progressione orizzontale

Le parti prendono atto che la quota del Fondo destinata a compensare le progressioni economiche orizzontali già in godimento alla data del 31.12.2008 ammonta ad € 26043,76.

La somma viene pagata mensilmente in corso d'anno.

Per il 2009 viene destinata alle progressioni orizzontali, nelle categorie A, B, C e D, la somma di € 12.246,94 di parte stabile. Tale somma potrà essere incrementata a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto nazionale.

FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli incentivi economici spettanti ai dipendenti sulla base di specifiche disposizioni di legge sono riconosciuti sulla base delle relative discipline aziendali tutt'oggi in vigore.

In particolare, per quanto attiene gli incentivi previsti da specifiche leggi (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e art. 59, comma 1 – lettera p) D. Lgs. 446/97 per recupero evasione ICI) vengono riconosciuti ai dipendenti sulla base delle Regolamentazioni approvate.

Le somme saranno liquidate a fine anno quando sarà possibile definire esattamente l'ammontare degli importi.

